

Vedtægter for **TA**

Turistvognmændenes
Arbejdsgiverforening

Senest ændret 4. april 2025

Vedtægter for
Turistvognmændenes Arbejdsgiverforening, medlem af
Dansk Erhverv og Dansk Arbejdsgiverforening

Kapitel 1
Navn, hjemsted og formål

§ 1

Foreningens navn er Turistvognmændenes Arbejdsgiverforening (TA). TA har hjemsted i København.

§ 2

TA's formål er:

at samle arbejdsgiverne inden for turistvognmandserhvervet,
at varetage deres fælles faglige interesser i alle spørgsmål vedrørende løn- og arbejdsforhold – herunder afslutte kollektive overenskomster for lønmodtagere,
at tilvejebringe den størst mulige ensartethed ved afgørelsen af spørgsmål af fælles interesse,
at yde de enkelte medlemmer bistand under uoverensstemmelser vedrørende løn- og arbejdsforhold,
at bidrage til, at uoverensstemmelser mellem arbejdsgiver og lønmodtager så vidt muligt undgås eller søges afgjort på fredelig vis,
at tilstræbe fuld overenskomstdækning for sine medlemmer.

Kapitel 2
TA's organisatoriske tilhørsforhold

§ 3

TA er som selvstændig arbejdsgiverforening medlem af Dansk Erhverv Arbejdsgiver (DEA), der er medlem af DA, og TA og dens medlemmer er underkastet af DEA's vedtægter, tillige med vedtægter for Dansk Arbejdsgiverforening.

TA er medlemsforening under DEA. Medlemmer af DEA er tillige medlem af Dansk Erhverv i overensstemmelse med sidstnævntes til enhver tid gældende vedtægter.

Kapitel 3

Medlemskab og kontingent

§ 4

Som medlemmer af TA kan optages enhver arbejdsgiver inden for TA's overenskomstområde. Der kan endvidere optages andre, hvor det skønnes at være i TA's interesse.

Anmodning om optagelse fremsættes skriftligt over for TA's bestyrelse. Nægter bestyrelsen at imødekomme anmodningen, kan vedkommende indbringe spørgsmålet på førstkommende ordinære generalforsamling.

Bestyrelsen kan efter enstemmig beslutning herom, og når der er særlige grunde hertil udnævne en person til æresmedlem af TA. Et æresmedlem har adgang til at deltage i foreningens generalforsamling og øvrige arrangementer, som der indbydes til, men han har ikke stemmeret på en generalforsamling, medmindre han er aktivt medlem.

§ 5

Bestyrelsen kan fastsætte et indskud som betingelse for optagelse i TA. Der gælder tilsvarende bestemmelse ved tilslutning til DEA's hjælpefond og DA.

§ 6

Kontingent til TA og DEA beregnes på grundlag af den løn, der af medlemmet er udbetalt til arbejdere og funktionærer i det foregående kalenderår, i det følgende kaldet henholdsvis arbejderlønsum og funktionærlønsum, i alt lønsum. Disse udtryk forstås, som det til enhver tid måtte være fastslået i DA's vedtægter.

§ 7

Det enkelte medlem skal på blanketter udsendt af DEA angive den samlede arbejder- og funktionærlønsum i det foregående kalenderår. Har en virksomhed flere medlemsforhold til DEA og/eller DA, skal virksomheden opdele arbejderlønsummen på de enkelte medlemsforhold. DEA vil i samarbejde med den/de angivne organisationer uden for DEA foretage en forholdsmæssig fordeling af den samlede funktionærlønsum.

Såfremt de ovenfor nævnte lønoplysninger ikke foreligger rettidigt og heller ikke indsendes efter skriftlig påmindelse, kan DEA foretage en skønsmæssig ansættelse af det pågældende medlems lønudbetalinger, og denne ansættelse lægges da til grund for beregningen af samtlige kontingenter opkrævet gennem DEA.

Nyoptagne medlemmer betaler fulde kontingenter for det kalenderkvartal, hvor optagelsen finder sted.

Ved optagelsen skal oplysninger om lønsummerne i det foregående kalenderår foreligge. For en nystartet virksomhed eller en virksomhed, der i det foregående kalenderår ikke har haft en til virksomhedens normale omfang svarende beskæftigelse, beregnes kontingenterne af lønsummen i det første fulde arbejdsår, hvor virksomheden er medlem.

§ 8

Ud over det pligtige kontingent til DEA og DA betaler hvert medlem til TA et kontingent, der fastsættes som en procentdel af arbejderlønsummen og funktionærlønsummen.

Kontingentets størrelse og et eventuelt mindste kontingent til TA fastsættes af bestyrelsen.

Kontingentet til TA indbetales samtidig med kontingentet til DEA i 4 årlige rater. DEA forestår opkrævningen og drager omsorg for, at de indgående ydelser viderebetales til TA, DA's og DEA's hjælpefond i overensstemmelse med de gældende regler derom.

Kontingenterne skal være indbetalt senest den 14. i kvartalets første måned. Efter dette tidspunkt kan beregnes en strafrente på gældende morarente; indtil betaling sker – regnet fra begyndelsen af opkrævningsmåneden. Alle inkasso omkostninger, herunder ved retlig inkasso, påhviler restanten.

§ 9

Udmeldelse af TA skal ske skriftlig med 6 måneders varsel til en 1. juli. Udtrædelse kan dog ikke ske under en arbejdskonflikt, eller før der er gået mindst 2 år efter, at det pågældende medlem har modtaget understøttelse fra DEA og DA's hjælpefonde.

Såfremt et medlem afhænder sin virksomhed eller ophører med denne, kan han dog udmelde sig med virkning fra udgangen af det kalenderkvartal, i hvilken afhændelsen eller ophøret finder sted. Det samme gælder, såfremt optagelsesbetingelserne ikke længere er opfyldt.

Et medlem, hvis bo tages under konkursbehandling, tvangsakkord, eller ved dødsfald tages under behandling som gældsfragåelsesbo, udtræder af TA. Udtrædelsen sker fra den dag, hvor der afsiges konkursdekret, åbnes forhandlinger om tvangsakkord eller ved dødsfald påbegyndes behandling af gældsfragåelsesbo, medmindre boet inden 3 uger erklærer, at det vil indtræde i medlemsforholdet.

Såfremt et medlem er i restance med kontingenter eller andre pligtige ydelser for 1 kvartal eller mere, kan vedkommendes medlemsforhold slettes.

Slettelse eller udtrædelse frigør ikke den pågældende medlemsvirksomhed for betaling af skyldige ydelser, herunder også for det kvartal, hvor slettelsen finder sted.

Ved udtrædelse af TA har man intet krav på TA's midler.

Kapitel 4

Generalforsamling

§ 10

Generalforsamlingen er TA's højeste myndighed. Ordinær generalforsamling afholdes hvert år inden udgangen af maj måned på et af bestyrelsen fastsat sted. Indkaldelse med dagsorden for generalforsamlingen sker med 14 dages varsel ved brev, e-mail eller tilsvarende meddelelsesform og ved bekendtgørelse i nyhedsbrevet, der udgives af Dansk Person Transport, DPT.

§ 11

På generalforsamlingen har hvert medlem stemme i forhold til den i foregående kalenderår udbetalte total lønsum. Hvert medlem har 1 stemme pr. påbegyndt kr. 200.000 i lønsum. Intet medlem kan dog have mere end 250 stemmer.

Et stemmeberettiget medlem kan lade sig repræsentere ved et andet stemmeberettiget medlem ifølge skriftlig fuldmagt. Intet medlem kan dog råde over flere end 2 fuldmagter. Enhver lovligt indvarslet generalforsamling er beslutningsdygtig uden hensyn til antallet af fremmødte stemmeberettigede medlemmer. Til vedtagelse af forslag om ændringer af vedtægterne eller TA's opløsning kræves 2/3 af de afgivne stemmer. Til vedtagelse af alle andre forslag kræves simpelt flertal.

§ 12

Dagsordenen fastsættes af bestyrelsen, men skal dog altid indeholde følgende punkter:

1. Valg af dirigent
2. Beretning om TA's virke i det forløbne år
3. Fremlæggelse af regnskabet til godkendelse
4. Indkomne forslag
5. Valg af 2 bestyrelsesmedlemmer
6. Valg af formand (såfremt denne er på valg)
7. Valg af revisor og suppleant
8. Eventuelt

Ad 1 dirigent. Til dirigent kan bestyrelsen indkalde en jurist. Har bestyrelsen ikke benyttet sig af denne mulighed, vælges han af generalforsamlingen.

Ad 3 regnskab. Regnskabet er kalenderåret.

Ad 4 forslag. Forslag, der ønskes optaget på dagsordenen, skal være bestyrelsen i hænde senest 10 dage før generalforsamlingens afholdelse.

Ad 5 og 6. Disse vælges for 2 år af gangen, og der afgår årligt efter tur så mange medlemmer – så vidt muligt det samme antal hvert år – at denne valgperiode kan overholdes. Afgår formanden eller et af de øvrige bestyrelsesmedlemmer i valgperioden, kan bestyrelsen supplere sig med et nyt medlem/nye medlemmer i bestyrelsen indtil førstkommande ordinære generalforsamling. Medlemmer, der kandiderer til valg til bestyrelsen, det være sig nyvalg eller genvalg, på en generalforsamling, det være sig ordinær eller ekstraordinær, skal meddele dette til TA's sekretariat senest 7 dage før afholdelse af generalforsamlingen.

Ved afstemning om valg af bestyrelsesmedlemmer, betragtes de kandidater, der har opnået flest stemmer, som valgt. Ved stemmelighed foretages lodtrækning.

Ad 7 revisorer. Revisionen består af 2 revisorer, hvoraf den ene skal være statsautoriseret og den anden en kritisk revisor inden for medlemskredsen samt en suppleant for denne.

Over det på generalforsamlingen passerende føres der en protokol, der underskrives af dirigenten.

§ 13

Ekstraordinær generalforsamling kan indkaldes, når bestyrelsen finder anledning dertil, og skal indkaldes, når $\frac{1}{4}$ af foreningens medlemmer skriftligt forlanger det og samtidig dermed fremsender motiveret forslag til dagsorden.

Ekstraordinær generalforsamling indkaldes hurtigst muligt og senest 14 dage efter, at kravet er kommet TA i hænde.

Kapitel 5 ***Bestyrelsen***

§ 14

Bestyrelsen består af 5 medlemmer, der vælges på den ordinære generalforsamling.

Umiddelbart efter den ordinære generalforsamling vælger bestyrelsen af sin midte en næstformand.

Bestyrelsen bemyndiges til, udover den i § 12, ad 5 og 6, 2. pkt., nævnte situation, at supplere sig med indtil 2 medlemmer, således at den herefter i alt består af indtil 7 medlemmer. Udnyttelse af denne bemyndigelse, skal dispositionen forelægges til godkendelse på førstkommande ordinære generalforsamling. Reglerne om frist for anmeldelse af kandidatur – 7 dage før generalforsamlingen – finder anvendelse, jf. § 12, ad 5 og 6.

§ 15

Formanden indkalder til bestyrelsesmøder, når han finder det nødvendigt, eller såfremt et flertal af de øvrige bestyrelsesmedlemmer forlanger det. Beslutninger træffes ved simpelt flertal. I tilfælde af stemmelighed er formandens stemme afgørende. Over bestyrelsens forhandlinger føres en protokol.

Kapitel 6

Medlemmets pligter og disciplinærstraffe

§ 16

Ethvert medlem har pligt til at overholde TA's vedtægter og bestemmelser i enhver henseende, herunder specielt:

at overholde de af TA, DEA og DA indgåede kollektive overenskomster,
at overholde de aftaler og afgørelser, der måtte blive truffet af TA's, DEA's og DA's repræsentanter ved fagretlig behandling af opståede uoverensstemmelser,
at afholde sig fra at slutte lønaftaler med lønmodtagere eller lønmodtagerorganisationer uden forudgående tilladelse fra TA,
at drage omsorg for, at enhver uoverensstemmelse af fagretlig art, såsom arbejdsnedlæggelser, uoverensstemmelser vedrørende løn- og arbejdsforhold og lignende, straks indberettes til TA, samt at afholde sig fra at optage forhandling med modstående lønmodtagerorganisationer uden TA's medvirken,
at give bestyrelsens medlemmer adgang til og mulighed for til enhver tid at orientere sig om, hvorvidt disse bestemmelser bliver overholdt af medlemmet, såfremt bestyrelsen mener, at der er behov herfor under henvisning til fællesskabets opretholdelse.

§ 17

Såfremt et medlem overtræder vedtægterne eller de af bestyrelsen eller generalforsamlingen truffede beslutninger eller i øvrigt handler mod TA's formål eller udviser ukollegial optræden med hensyn til forhold, der falder inden for TA's virksomhed, kan bestyrelsen idømme det pågældende medlem en bøde, hvis størrelse fastsættes under hensyn til forseelsens art og virksomhedens størrelse.

Såfremt et medlem har gjort sig skyldig i grovere eller gentagne overtrædelser af TA's vedtægter, eller af lovligt givne forbud eller påbud, kan medlemmet ekskluderes ved enstemmig beslutning af bestyrelsen.

Inden for en frist af 14 dage fra meddelelse ved anbefalet brev om idømmelse af bøde eller eksklusion kan det pågældende medlem indbringe afgørelse for førstkommande ordinære generalforsamling, hvis afgørelse kan kræves indbragt for en voldgiftsret efter tilsvarende regler fastsat i DEA's love.

For voldgiftsretten kan endvidere indbringes enhver tvistighed mellem TA og dens medlemmer, således at den endelig afgørelse i disse sager er unddraget de almindelige domstole.

Den ovenfor nævnte fremgangsmåde forudsætter, at der ikke tillige er tale om en krænkelse af DEA's eller DA's love, idet ansvaret herfor påtales og behandles i overensstemmelse med disse organisationers love.

Kapitel 7

Tegningsret og hæftelse

§ 18

TA tegnes af formanden eller hans fravær af næstformanden.

Ved køb, salg og pantsætning af fast ejendom, ved optagelse af lån og ved afgivelse af kaution eller anden sikkerhedsstillelse kræves dog underskrift af formanden eller næstformanden og yderligere 2 af bestyrelsens medlemmer.

§ 19

For TA's forpligtelser hæfter alene TA's formue.

Kapitel 8

TA's opløsning

§ 20

Samtidig med vedtagelse af forslag om opløsning af TA, træffes beslutning om afvikling af alle TA's forpligtelser og om fordeling af TA's formue.

Kapitel 9

Ikrafttræden

§ 21

Disse vedtægter træder i kraft den 1. januar 1996. Senest ændret 22. marts 2024.