

- ANALYSE

8 ud af 10 danskere er ikke villige til at pendle 45 minutter eller mere hver vej

Geografisk mobilitet spiller en vigtig rolle for et velfungerende arbejdsmarked. Hvis ikke befolkningen er villig til at pendle, kan der opstå regionale udfordringer med mangel på arbejdskraft. Dansk Erhvervs analyse viser, 21 pct. af de beskæftigede danskere maksimalt er villige til at pendle halvanden time om dagen til og fra arbejde. Til sammenligning var det 19 pct. i 2022 og 43 pct. i 2018. Det tegner til, at danskerne fortsat er mindre villige til at pendle efter det rigtige job.

Ifølge tal fra Danmarks Statistik pendler danskerne i gennemsnit 22,2 km til arbejde.ⁱ Geografisk mobilitet på arbejdsmarkedet spiller en vigtig rolle i at sikre en effektiv fordeling af arbejdsstyrken på tværs af landet og for at undgå regionale flaskehalse.ⁱⁱ Hvis en person mister sit job, kan der opstå situationer, hvor et relevant job er tilgængeligt i andre dele af landet, som kræver længere transportafstand, end man er vant til.

Dansk Erhverv har undersøgt, hvor lang tid beskæftigede danskere er villige til at pendle, hvis de mister deres nuværende job og får tilbudt et nyt job med samme arbejdsbetingelser og samme løn som deres tidligere job, men et andet sted i Danmark.

Analysen viser, at 21 pct. af de beskæftigede danskere er villige til at pendle op til halvanden time om dagen (svarende til 45 min hver vej). Det er på niveau med Dansk Erhvervs undersøgelse fra sidste år, hvor tallet var 19 pct. I 2018 var tallet 43 pct. Danskerne er altså fortsat mindre villige til at pendle sammenholdt med tidligere.

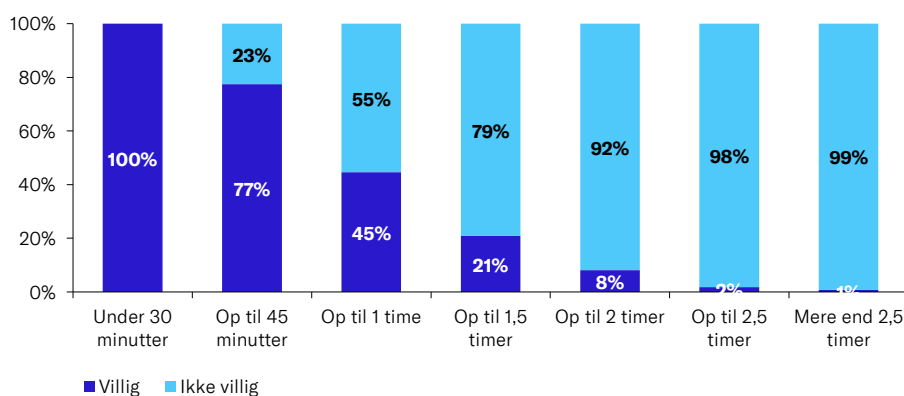
Analysen viser også, at mænd er mere villige til at pendle i forhold til kvinder, og at der er en tendens til, at jo højere uddannelsesniveau man har, jo længere transporttid er man villig til at have.

1 ud af 5 danskere er villige til at pendle maksimalt 45 minutter hver vej

Flertallet af danskerne har en smertegrænse for samlet transporttid til og fra arbejde på omkring én time. Analysen viser, at 45 pct. er villige til at pendle op til én time om dagen, hvis de blev ledige og fik tilbudt et tilsvarende job et andet sted, se figur 1. Det svarer til en halv times transporttid fra bopælen til arbejdspladsen.

Kun hver femte beskæftigede dansker (21 pct.) vil pendle op til halvanden time om dagen til og fra arbejde, altså 45 minutter hver vej. Med andre ord vil 79 pct. som udgangspunkt sige nej til et tilsvarende job, som de i givet fald har mistet, hvis det indebærer en samlet daglig pendlertid på tre kvarter eller derover hver vej.

Figur 1: **Den maksimale samlede transporttid til og fra arbejde man er villig til at have, hvis man mister sit arbejde og får tilbudt et nyt job med samme arbejdsbetingelser og løn som i ens nuværende job**



Kilde: Norstat for Dansk Erhverv, juli 2023.

Note: n = 1.025. Kun beskæftigede danskere, dvs. selvstændige, fuldtids- eller deltidsbeskæftigede mellem 20-65 år. Kategorien "ved ikke" er udeladt i beregningerne.

Mænd og højtuddannede er villige til længere transporttid

På tværs af køn gælder, at mænd i højere grad er villige til at have en længere transporttid til og fra arbejde sammenlignet med kvinder. 55 pct. af de beskæftigede mænd mellem 20-65 år er villige til en samlet transporttid på op til en time, mens det gælder for 33 pct. af de beskæftigede kvinder mellem 20-65 år (ikke vist i figur).

I forhold til uddannelsesniveau ser vi en tendens til, at jo højere uddannelse man har, jo længere transporttid er man villig til at have. 42 pct. af de ufaglærte er villige til en samlet transporttid på op til en time, mens det gælder for 65 pct. af de beskæftigede med en lang videregående uddannelse (ikke vist i figur).

Der er ikke nævneværdige forskelle på øvrige demografiske karakteristika ift. villigheden til at pendle på arbejde.

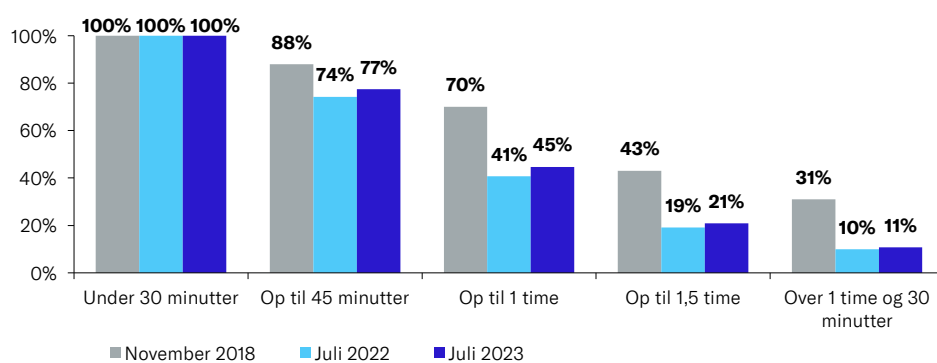
Danskerne er fortsat mindre villige til at pendle til og fra arbejde

I Dansk Erhvervs tilsvarende undersøgelse fra november 2018 svarede 43 pct. af de beskæftigede danskere, at de var villige til at pendle i op til halvanden time om dagen, se figur 2. I juli 2022 gjaldt det blot 19 pct. af de beskæftigede danskere og i år er det 21 pct. af de beskæftigede danskere. Dette års resultater er på niveau med resultaterne fra 2022, når vi tager højde for den statistiske usikkerhed. Men det er signifikant færre danskere, der i både 2022 og 2023 er villige til at pendle langt, end det var gældende i 2018.

Dette kan delvist forklares med, at ledigheden fortsat er lav. Der er høj beskæftigelse og mange ledige stillinger på det danske arbejdsmarked.ⁱⁱⁱ Vi har fortsat et stramt arbejdsmarked, som øger virksomhedernes konkurrence om arbejdskraft, og gør det sværere for

dem at rekruttere medarbejdere med de rette kvalifikationer. Altså har arbejdstagerne fortsat nemt ved at finde jobs i deres umiddelbare nærrområde.

Figur 2: **Den maksimale samlede transporttid til og fra arbejde man er villig til at have, hvis man mister sit arbejde og får tilbudt et nyt job med samme arbejdsbetingelser og løn som i ens nuværende job**



Kilde: Norstat for Dansk Erhverv, november 2018, juli 2022 og juli 2023.

Note: n (november 2018) = 524, n (juli 2022) = 860, n (juli 2023) = 1.025. Kun beskæftigede danskere, dvs. selvstændige, fuldtids eller deltidsbeskæftigede mellem 20-65 år. Kategorien "ved ikke" er udeladt i beregningerne.

Om dette notat

Arbejdet med analysenotatet er afsluttet den 22. august 2023.

Om Dansk Erhvervs befolkningsundersøgelser

Norstat har på vegne af Dansk Erhverv i juli 2023 foretaget en befolkningsundersøgelse om blandt andet danskernes pendlervillighed. Norstat har spurgt 2.055 danskere, hvoraf 1.025 er beskæftigede mellem 20-65 år. De afspejler målgruppen på variablene køn, alder og region. Den maksimale stikprøveusikkerhed i figurer med 1.025 respondenter er +/- 3,1 procentpoint. Usikkerheden er større i figurer med færre respondenter. Signifikansniveauet udregnes ved et 95 pct. konfidensinterval.

Om Dansk Erhvervs Analysenotater

Dansk Erhverv udarbejder løbende analyser, som samles i analysenotater. Ambitionen er at udgøre et kvalificeret og anvendeligt beslutningsgrundlag i forhold til væsentlige, aktuelle udfordringer på alle områder, som har betydning for dansk erhvervsliv og den samfundsøkonomiske udvikling. Det er tilladt at citere fra Dansk Erhvervs analysenotater med tydelig henvisning til Dansk Erhverv.

Kontakt

Henvendelser angående Dansk Erhvervs politik på området kan ske til Arbejdsmarkedschef, Peter Halkjær, på pha@danskerhverv.dk eller på tlf. 3374 6133.

Henvendelser angående analysen kan ske til analytiker, Mads Haarbo på maha@danskerhverv.dk eller på tlf. 3374 6553.

Noter

ⁱ Kilde: Danmarks Statistik, tabel AFSTB4, 2021.

ⁱⁱ Kilde: Nationalbanken: "Geografisk jobmobilitet og lønfleksibilitet", 2016. https://www.nationalbanken.dk/da/publikationer/Documents/2016/09/Geografisk_jobmobilitet_og_loenfleksibilitet_kv3_16.pdf

ⁱⁱⁱ Kilde: Beskæftigelsesministeriet: "Status på arbejdsmarkedet", 2023. <https://bm.dk/media/22668/status-paa-arbejdsmarkedet.pdf>