

ANALYSENOTAT

Mange ledige står reelt ikke til rådighed for arbejdsmarkedet

▼ AF CHEFKONSULENT MALTHER MUNKØE OG CHEFKONSULENT PETER HALKÆR

Mange virksomheder oplever at få ansøgninger fra ledige, som reelt ikke var interesserede i at få jobbet. Det viser en undersøgelse blandt Dansk Erhvervs medlemsvirksomheder der derved dokumenterer det problem, at en del ledige i realiteten ikke står til rådighed for arbejdsmarkedet, i hvert fald ikke uden eksempelvis forbehold eller begrænsninger over for hvilke arbejdsopgaver og stillingstyper, de vil have.

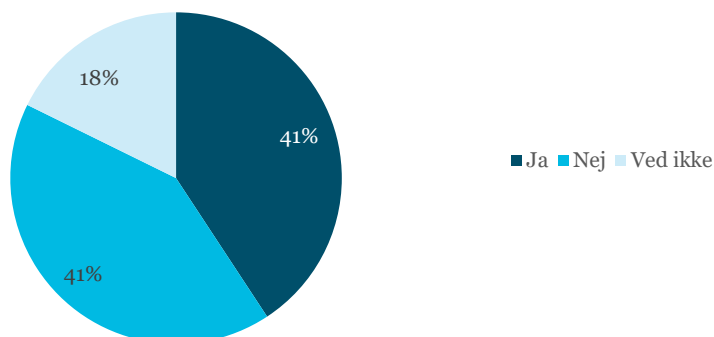
Fire ud af ti virksomheder har fået ansøgninger fra ledige, som reelt ikke var interesserede i at få jobbet

Mange af ansøgerne er reelt ikke interesserede

I Dansk Erhvervs undersøgelse, som er baseret på 378 besvarelser fra medlemsvirksomheder, var det 41 pct. som har oplevet at få ansøgere til stillinger, der reelt ikke var interesserede i at få jobbet inden for de seneste 12 måneder.

Figur 1

Har I inden for de seneste 12 måneder oplevet at få ansøgere til stillinger, der reelt ikke var interesserede i at få jobbet?



Kilde: Dansk Erhverv, december 2016, n=378

Der kan ligge forskellige årsager bag, men under alle omstændigheder spilder det virksomhedernes tid. Samtidig er det en klar indikation, at langt fra alle ledige reelt står fuldt og helt til rådighed for arbejdsmarkedet.

Dette er særligt vigtigt i lyset af, at dansk økonomi den senere tid har oplevet et temposkifte og faldende ledighed. En konsekvens har været at rekrutteringssituationen er blevet dårligere. Hvis vi skal undgå at forskellige typer flaskehalse og mangel på arbejdskraft bliver et problem i fremtiden bør vi gennemføre reformer nu.

Rekrutteringssituationen strammer til

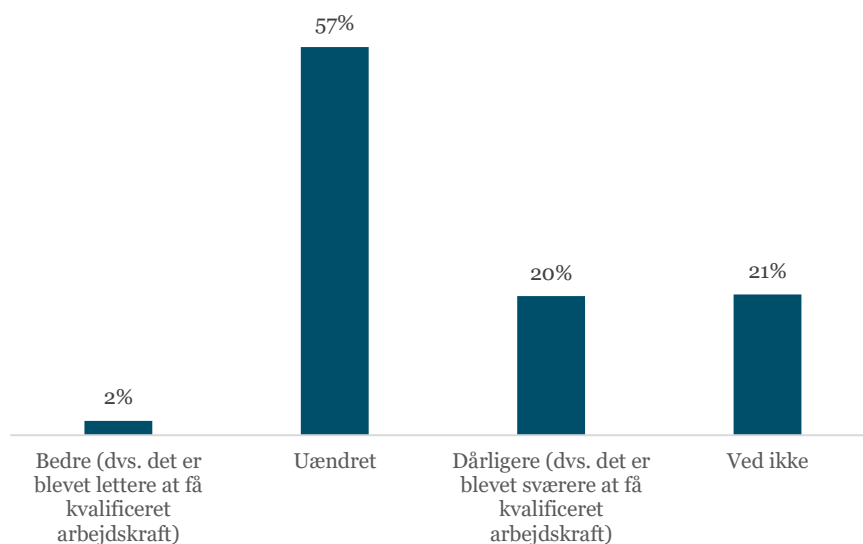
Hver femte virksomhed i Dansk Erhvervs undersøgelse vurderer, at rekrutteringssituationen er blevet dårligere (dvs. at det er sværere at få de efterspurgte medarbejdere og kompetencer) i forhold til for et år siden. Kun 2 pct. har oplevet en forbedring.

Det er afgørende for landets virksomheder at kunne rekruttere dygtige og motiverede personer med de rette kompetencer. Hvis det er svært at få ansat den efterspurgte arbejdskraft hæmmer det virksomhedernes drift og bremser væksten. Derfor er det bekymrende, at alt altså tyder på at rekrutteringssituationen er blevet forværret.

Hver femte virksomhed vurderer, at rekrutteringssituationen er blevet dårligere – stort set ingen har oplevet en forbedring

Figur 2

Hvordan oplever du rekrutteringssituationen i dag i forhold til for 12 måneder siden?



Kilde: Dansk Erhverv, december 2016, n=378

Selvom det måske ikke er et direkte overraskende resultat i lyset af, at ledigheden er faldet den senere tid, er det vigtigt at vi formår at forberede os i tide med de nødvendige reformer og tilpasninger.

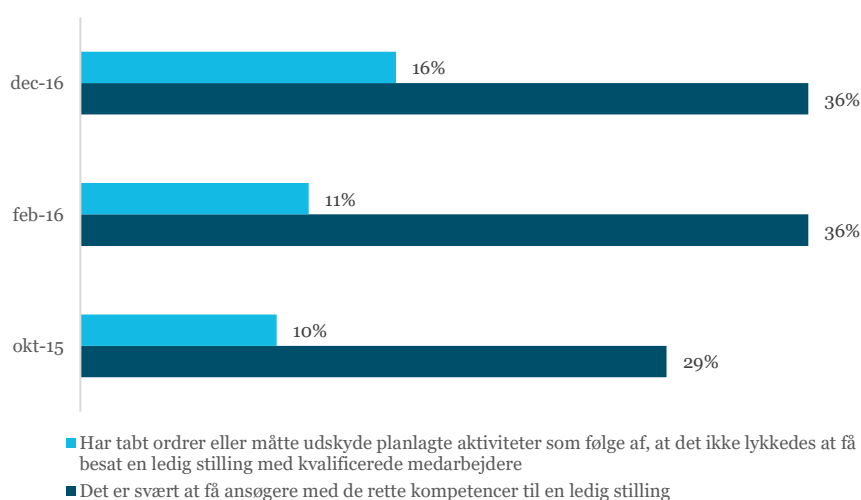
Begyndende flaskehalse skader erhvervslivet

Den forværrede rekrutteringssituation er allerede begyndt at have negative konsekvenser.

Mens andelen af virksomheder der oplever rekrutteringsvanskeligheder, ikke er steget markant siden en tilsvarende måling for et år siden, er andelen af virksomheder der ligefrem havde tabt ordrer eller udskudt aktiviteter pga. rekrutteringsproblemer vokset (forskellen mellem målingen fra februar 2016 og den nyeste måling er signifikant på et 95 pct. niveau). Det understreger at rekrutteringssituationen er ved at spidse til, og at det vil være vigtigt at gennemføre reformer for at adressere dette inden det for alvor bliver et stort problem i erhvervslivet.

Figur 3

Andel virksomheder der har oplevet rekrutteringsproblemer



Stigning i andel virksomheder, der har udskudt aktiviteter eller tabt ordrer fordi de ikke har kunnet besætte ledige stillinger

Kilde: Dansk Erhverv, december 2016, n=378 og tidligere tilsvarende undersøgelser

Anm.: Der er blevet spurgt til "Har din virksomhed inden for de seneste 6 måneder oplevet, at det var svært eller ikke muligt at få ansøgere med de rette kompetencer til en ledig stilling?" og "Har din virksomhed inden for de seneste 6 måneder oplevet at have tabt ordrer eller at måtte udskyde planlagte aktiviteter som følge af, at I ikke har kunnet få besat ledige stillinger med kvalificerede medarbejdere?"

▼ OM DETTE NOTAT

"Mange ledige står reelt ikke til rådighed for arbejdsmarkedet" er Dansk Erhvervs analysenotat nummer 33 i 2017. Redaktionen er afsluttet den 27. juli

▼ OM DANSK ERHVERVS ANALYSENOTATER

Dansk Erhverv udarbejder løbende analyser, som samles i analysenotater. Ambitionen er at udgøre et kvalificeret og anvendeligt beslutningsgrundlag i forhold til væsentlige, aktuelle udfordringer på alle områder, som har betydning for dansk erhvervsliv og den samfundsøkonomiske udvikling. Det er tilladt at citere fra Dansk Erhvervs analysenotater med tydelig henvisning til Dansk Erhverv.

▼ KVALITETSSIKRING

Troværdigheden af tal og analyser fra Dansk Erhverv er afgørende. Dansk Erhverv gennemfører egne spørgeskemaundersøgelser i overensstemmelse med de internationalt anerkendte guidelines i ICC/ESOMAR, og alle analyser og beregninger gennemgår en kvalitetssikring.

▼ KONTAKT

Henvendelser angående analysen kan ske til chefkonsulent Malthe Munkøe på mmm@danskerhverv.dk eller tlf. 3374 6510.

Henvendelser angående jobcentre, arbejdsmarkedsforhold mv. kan ske til arbejdsmarkedspolitisk chefkonsulent Peter Halkær på pha@danskerhverv.dk eller tlf. 3374 6133.

▼ NOTER