

## ANALYSENOTAT

# Stor og voksende rekrutteringsudfordring i erhvervslivet

▼ AF CHEFKONSULENT MALTHER MUNKØE OG ØKONOM KRISTIAN SKRIVER

### Arbejdskraftmanglen er blevet et stort problem i erhvervslivet

Det bliver stadig sværere at finde kvalificeret arbejdskraft for landets virksomheder. Dansk Erhverv har siden 2014 løbende foretaget målinger af rekrutteringssituationen i erhvervslivet, og på baggrund af denne data kan følgende konstateres:

- 40 pct. af virksomhederne har oplevet rekrutteringsproblemer over de seneste 6 måneder, dvs. at det var svært eller ikke muligt at få en kvalificeret ansøger til en stilling. I juli 2014 var det blot 29 pct.
- 17 pct. af virksomhederne har ifølge målingen i august 2017 måttet udskyde planlagte aktiviteter eller ligefrem tabt ordrer på grund af rekrutteringsproblemer. I januar 2015 var det blot 10 pct.
- Ud af de virksomheder, der oplever rekrutteringsproblemer, var det i august 2017 i hele 42 pct. hvor det havde haft så alvorlige konsekvenser, at man måtte udskyde aktiviteter eller sige nej til ordrer fra kunder. I september 2015 var det kun 27 pct.
- Når man beder virksomhederne give en samlet bedømmelse af hvordan rekrutteringssituationen har udviklet sig er det hver fjerde, som angiver at den er dårligere i dag end for 12 måneder. Meget få virksomheder oplever at rekrutteringssituationen er blevet bedre.

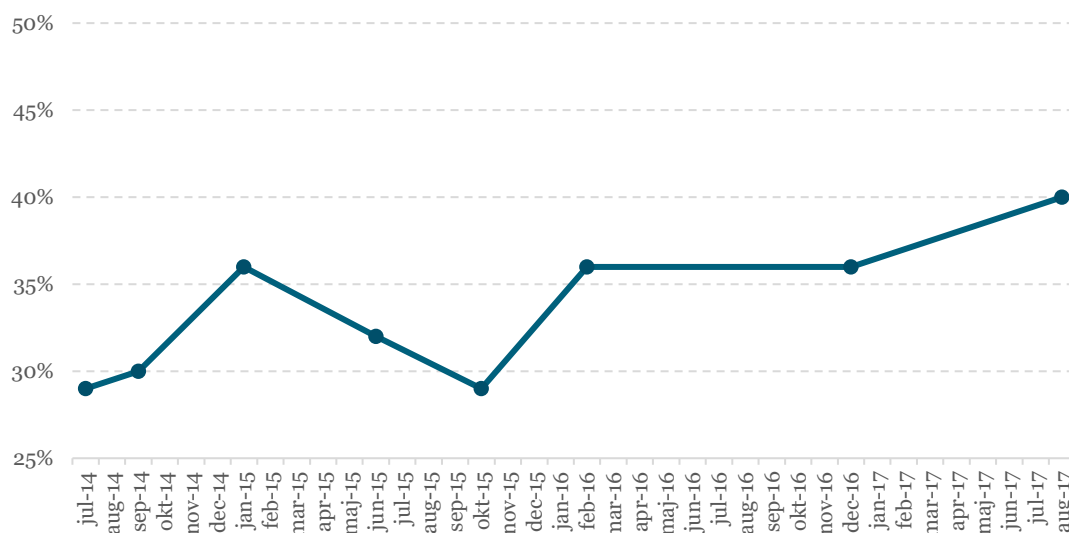
Rekrutteringsudfordringerne er vokset i omfang og medfører oftere alvorlige negative konsekvenser for virksomheder

Set over tid er andelen af virksomheder, der oplever rekrutteringsproblemer, vokset. I juli 2014 var det 29 pct., der havde haft svært ved eller måttet opgive at finde en kvalificeret medarbejder til en stilling. I august 2017 er det samme tal 40 pct.

40 pct. af virksomhederne har oplevet rekrutteringsproblemer. I juli 2014 var det blot 29 pct.

Figur 1

**Andel virksomheder der har oplevet rekrutteringsproblemer (seneste 6 måneder), 2014-2017**



**Kilde:** Dansk Erhverv, løbende medlemsundersøgelser: juli 2014, n=435, september 2014, n=448, januar 2015, n=372, juni 2015, n=348, oktober 2015, n=443, februar 2016, n=487, december 2016, n=378, august 2017, n=281

**Note:** Der er vist andelen, som svarer "ja" til spørgsmålet: "Har din virksomhed inden for de seneste 6 måneder oplevet, at det var svært eller ikke muligt at få ansøgere med de rette kompetencer til en ledig stilling?"

Tilsvarende er der sket en bekymrende stigning i andelen af virksomheder, der oplever rekrutteringsproblemer i et omfang, hvor de ligefrem må udskyde planlagte aktiviteter eller sige nej til ordrer fra kunder.

I 2015 var det blot omkring hver tiende, mens det ved den seneste måling i august 2017 var vokset til 17 pct. eller knap hver femte ud af samtlige virksomheder.

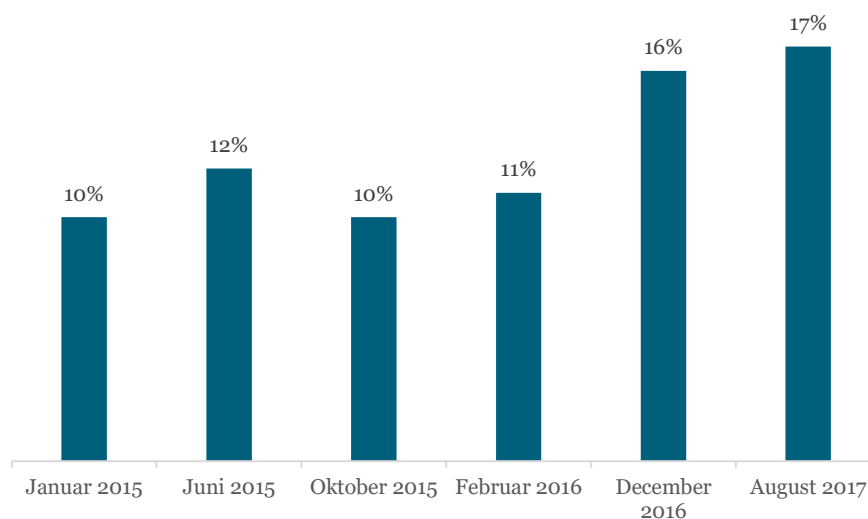
Set som andel af dem, der har svaret at de oplever rekrutteringsudfordringer var det i august 2017 i alt 42 pct., som havde været nødt til at sige nej til ordrer fra kunder eller udskyde planlagte aktiviteter. I januar 2015 var det tilsvarende tal 27 pct. Ikke nok med at omfanget af virksomheder der oplever rekrutteringsproblemerne vokset, alvoren af dem er også vokset.

Knap hver femte virksomhed må udskyde planlagte aktiviteter eller sige nej til ordrer fra kunder på grund af rekrutteringsudfordringer.

I januar 2015 var det blot 10 pct.

Figur 2

**Andel virksomheder hvor rekrutteringsproblemer har medført, at man har måttet udskyde planlagte aktiviteter eller sige nej til ordrer fra kunder (seneste 6 måneder), 2015-2017**



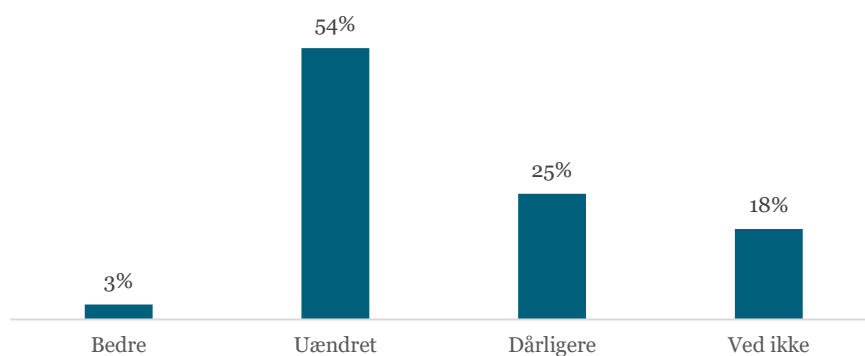
**Kilde:** Dansk Erhverv, løbende medlemsundersøgelser: januar 2015, n=372, juni 2015, n=348, oktober 2015, n=443, februar 2016, n=487, december 2016, n=378, august 2017, n=281 (spørgsmål ikke stillet i juli og september 2014)

**Note:** Der er vist andelen, som svarer "ja" til spørgsmålet: Har din virksomhed inden for de seneste 6 måneder oplevet at have tabt ordrer eller at måtte udskyde planlagte aktiviteter som følge af, at I ikke har kunnet få besat ledige stillinger med kvalificerede medarbejdere?

Hver fjerde virksomhed oplever at rekrutteringssituationen er dårligere i dag end for 12 måneder siden.

Figur 3

**Hvordan oplever du rekrutteringssituationen i dag i forhold til for 12 måneder siden?**



Hver fjerde virksomhed vurderer, at rekrutteringssituationen er dårligere nu end for 12 måneder siden

**Kilde:** Dansk Erhverv, august 2017, n=281

#### **▼ OM DETTE NOTAT**

*"Stor og voksende rekrutteringsudfordring i erhvervslivet" er Dansk Erhvervs analysenotat nummer 43 i 2017. Redaktionen er afsluttet den 28. august.*

#### **▼ OM DANSK ERHVERVS ANALYSENOTATER**

*Dansk Erhverv udarbejder løbende analyser, som samles i analysenotater. Ambitionen er at udgøre et kvalificeret og anvendeligt beslutningsgrundlag i forhold til væsentlige, aktuelle udfordringer på alle områder, som har betydning for dansk erhvervsliv og den samfundsøkonomiske udvikling. Det er tilladt at citere fra Dansk Erhvervs analysenotater med tydelig henvisning til Dansk Erhverv.*

#### **▼ KVALITETSSIKRING**

*Troværdigheden af tal og analyser fra Dansk Erhverv er afgørende. Dansk Erhverv gennemfører egne spørgeskemaundersøgelser i overensstemmelse med de internationalt anerkendte guidelines i ICC/ESOMAR, og alle analyser og beregninger gennemgår en kvalitetssikring.*

#### **▼ KONTAKT**

*Henvendelser angående analysen kan ske til chefkonsulent Malthe Munkøe på [mmm@danskerhverv.dk](mailto:mmm@danskerhverv.dk) eller tlf. 3374 6510.*

*Pressehenvendelser angående konklusionerne kan rettes til underdirektør Geert Laier Christensen på [glc@danskerhverv.dk](mailto:glc@danskerhverv.dk) eller tlf. 3374 6526.*

#### **▼ NOTER**