

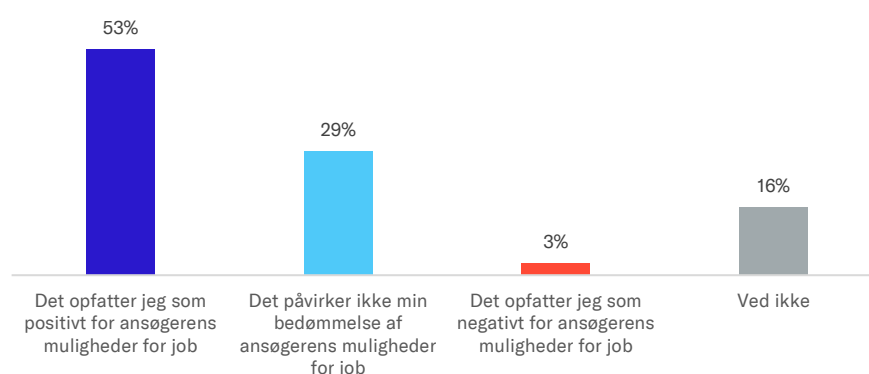
Kortere ansættelser i løbet af en længere ledighedsperiode gavner lediges CV

Resumé

De danske virksomheder oplever i disse år massiv mangel på arbejdskraft. Samtidig går mere end 100.000 ledige rundt uden job og flere af disse personer har været ledige gennem en længere periode. Særligt blandt ledige akademikere hører man ofte, at det kan være skadeligt for karrieremulighederne, hvis man i løbet af ledighedsperioden tager imod jobs på et lavere kompetenceniveau end det, man er uddannet til. Tal fra Dansk Erhvervs surveybaserede medlemsundersøgelse viser dog noget helt andet. Her angiver mindre end hver tyvende virksomhed, at de opfatter det som noget negativt for ansøgerens muligheder for at få et job hos dem. På den anden side mener godt halvdelen, at det er positivt for jobmulighederne, mens en tredjedel ikke mener, at det vil have den store betydning. Resultaterne bør derfor inspirere flere langtidsledige til at tage et job i løbet af ledighedsperioden, da det i langt det fleste tilfælde vil gavne deres jobmuligheder i det lange løb.

Figur 1:

Hvordan ser du på en kompetent ansøger til en stilling, hvis vedkommende under et længerevarende ledighedsforløb har taget arbejde som ufaglært eller et job på et lavere kompetenceniveau, end ansøgeren var kvalificeret til?



Kilde: Dansk Erhvervs medlemsundersøgelse – april 2018.

Note: n = 387.

Hver eneste dag står mange ledige danskere i et dilemma; skal de udelukkende søge efter og acceptere jobåbninger, som svarer til deres kompetenceniveau, eller bør de i løbet af en længere ledighedsperiode tage imod kortere ansættelser i jobs, som er under deres kompetenceniveau?

Der eksisterer blandt mange ledige en opfattelse af, at det kan være direkte skadeligt for ens senere jobmuligheder at tage imod en kortere ansættelse på et lavere kompetenceniveau end det, man egentlig er kvalificeret til. Spørger man virksomhederne om dette spørgsmål er svaret meget entydigt og i den helt anden lejr. Det er nemlig kun meget få virksomheder (3 pct.), som ser det som noget negativt for ansøgeren. Derimod anser flertallet af virksomhederne det som positivt, mens de resterende har svaret, at de enten vil være upåvirket af det eller at de ingen holdning har til det.

Nedenstående tabel viser desuden, at konklusionen er uafhængig af branche. Virksomhederne er således meget positive uagtet hvilken branche der er tale om. Det tyder altså på, at virksomhederne i vidt omfang påskønner kandidater, som har taget initiativ til at tage et job for en kortere periode, selvom det måtte være på et lavere kompetenceniveau end det, som de selv er uddannet til.

Resultaterne kan derfor være med til at aflive myten om, at det er skadeligt at tage kortere ansættelser i løbet af en længere ledighedsperiode, og få flere af de mere end 100.000 ledige danskere til at genoverveje muligheden for kortere ansættelse i løbet af ledighedsperioden, mens de leder efter drømmejobbet.

Tabel 1: **Virksomhedernes syn på kortere ansættelser på lavere kompetenceniveau i løbet af længere ledighedsperioder fordelt på branche**

	Positivt	Neutral	Negativt	Ved ikke	n
Alle virksomheder	52%	29%	3%	16%	387
Detailhandel	51%	25%	6%	18%	79
Engroshandel	48%	41%	2%	9%	46
Hotel og restauration	50%	44%	0%	6%	18
Transport	50%	22%	1%	27%	82
Rådgivning	50%	25%	3%	22%	36
Fremstilling	50%	42%	4%	4%	24
Manuel service	61%	28%	0%	11%	18
Andet	60%	27%	2%	11%	84

Kilde: Dansk Erhvervs medlemsundersøgelse – april 2018.

Note: Positivt = "Det opfatter jeg som positivt for ansøgerens mulighed for job", Neutral = "Det påvirker ikke min bedømmelse af ansøgerens mulighed for job" og Negativt = "Det opfatter jeg som negativt for ansøgerens mulighed for job". Der er en betydelig usikkerhed forbundet med de branchespecifikke tal på grund af det relativt lave antal respondenter i hver kategori.

Om dette notat

Arbejdet med analysenotatet er afsluttet den 16. oktober 2018.

Om Dansk Erhvervs Analysenotater

Dansk Erhverv udarbejder løbende analyser, som samles i analysenotater. Ambitionen er at udgøre et kvalificeret og anvendeligt beslutningsgrundlag i forhold til væsentlige, aktuelle udfordringer på alle områder, som har betydning for dansk erhvervsliv og den samfundsøkonomiske udvikling. Det er tilladt at citere fra Dansk Erhvervs analysenotater med tydelig henvisning til Dansk Erhverv.

Kontakt

Henvendelser angående analysen kan ske til analysekonsulent Jakob Kæstel Madsen på jkm@danskerhverv.dk eller tlf. 3374 6079.

Henvendelser angående jobcentre og arbejdsmarkedspolitik generelt kan ske til arbejdsmarkedschef Peter Halkjær på pha@danskerhverv.dk eller tlf. 3374 6133.

Noter