

Dansk Erhverv

Arbejdsmarkeds Analyser

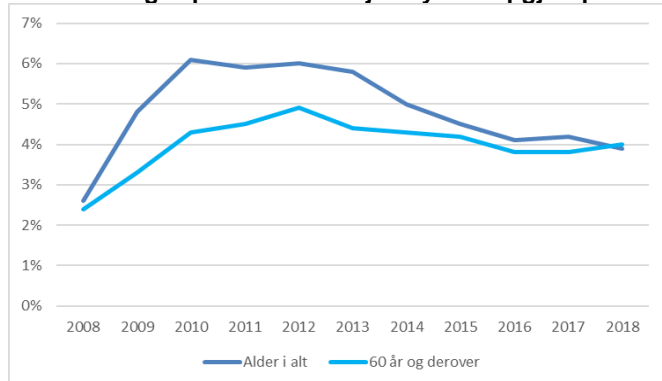
Arbejdsmarked, uddannelse og forskning

Er der job til ledige over 60?

I gamle dage hed det fyrre fed og færdig. Det gør det ikke længere. Men selvom aldersgruppen 60+ gennem mange år har været den hurtigst voksende på arbejdsmarkedet, så er der fortsat liv i fortællingen om, at hvis først du mister jobbet efter 60 års alderen, så er du færdig. Kigger man på tallene fortæller de imidlertid en lidt anden historie.

I en årrække har ledigheden blandt 60 årige ligget markant under ledigheden i arbejdsstyrken som helhed. Selvom denne forskel har indsnævret sig, så ledigheden blandt 60+ nu ligger på niveau med ledigheden i arbejdsstyrken som helhed, har den ikke været stigende, men er til gengæld fladet ud på et niveau omkring 4%.

Fuldtidsledige i procent af arbejdsstyrken opgjort på alder

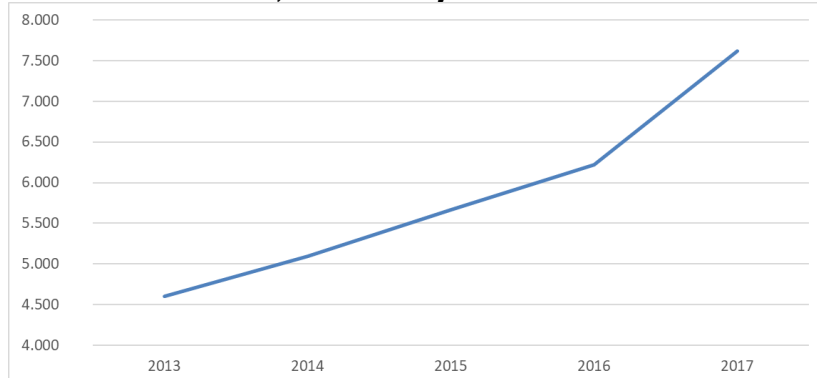


Kilde: Danmarks Statistik bruttoledighed opgjort for maj 2019

Færre jobskifte med alderen bruges som en del af de forklaringerne på lav ledighed blandt 60 årige. Den forklaring giver dog ikke nødvendigvis mening, fordi færre jobskifte ikke giver nogen som helst form for garanti mod at undgå en afskedigelse.

Kigger man på trafikken bag ledighedsprocenterne, så er det tydeligt, at mange ledige 60 årige finder tilbage i job. Det lykkedes således for godt 7.500 af de 60-64 årige, der var ledige i sammenhængende tre uger eller derover i 2017. Antallet af ledige 60-64 årige, der finder job inden for 12 måneder har således også være stigende i takt med flere seniorer på arbejdsmarkedet de senere år.

Antal i alderen 60-64 år, der finder et job inden for 12 måneder fra 1. ledighedsdag

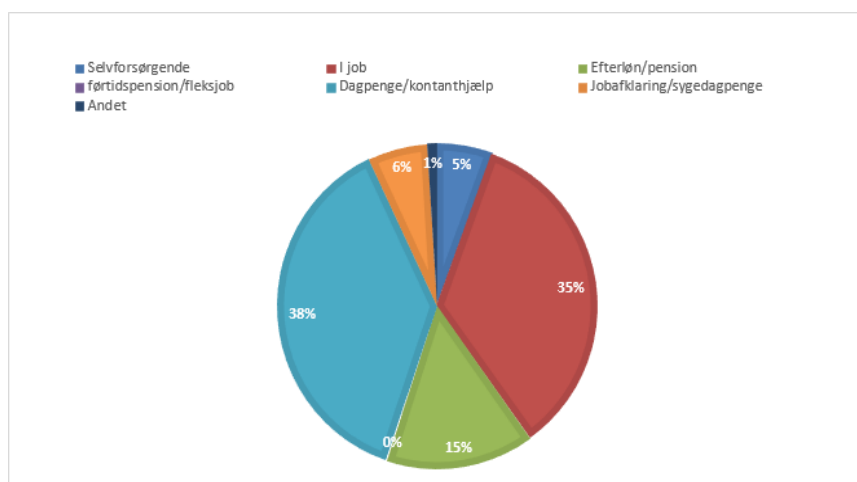


Kilde: DREAM og egne beregninger. Anm. ledige er defineret som personer, der efter en uge uden ydelser det givne år modtog dagpenge eller kontakthjælp i sammenhængende tre uger eller derover.

Sammenlignes 60-64 årige lediges status 12 måneder efter første ledighedsdag med den tilsvarende status for alle ledige, så er andelen i job lavere for gruppen tæt på pensionsalderen. Forklaringerne kan være flere. Dels kan det ikke udelukkes, at det kan være sværere for nogle at finde job sidst i arbejdslivet, en del vælger at tage hul på deres otium frem for at søge job igen.

Selvom efterløn, folkepension, sygedagpenge og jobafklaring også fylder relativt meget, ændrer det ikke på, at det på trods af fortællingen om det modsatte er muligt at få job igen, hvis man bliver afskediget efter 60 års alderen. Således er 35% i aldersgruppen 60-64 år i job 12 måneder efter første ledighedsdag, mod godt halvdelen, hvis man sammenligner med arbejdsstyrken som helhed.

Status 12 måneder efter første ledighedsdag 60-64 år



Kilde: DREAM og egne beregninger

Metode:

Ledige er afgrænset som personer, der efter at have haft én uge uden dagpenge/kon-tanthjælp modtager dagpenge eller kontanthjælp i de efterfølgende tre uger.

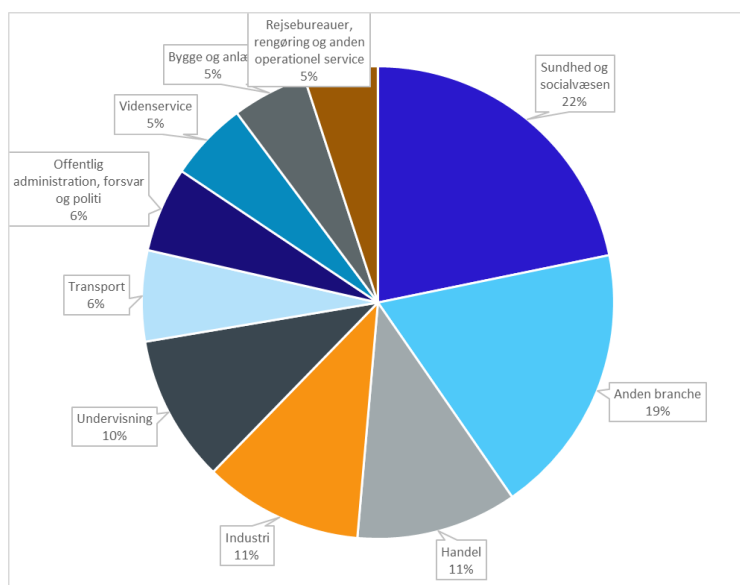
En ledig registreres som værende i job, når denne har været selvforsørgende i sammen-hængende tre uger tilknyttet en given branche, svarende til en ordinær ansættelse.

Status-koden er udregnet 52 uger efter ledighedsforløbets start, hvorfor én person vi har markeret som i beskæftigelse inden for 52 uger, ikke nødvendigvis er selvforsørgende præcis 52 uger efter.

Baggrund: her arbejder dem der er 60 år og derover

Antallet af lønmodtagere i alderen 60 år og derover er vokset med 89.000 svarende til 44% de seneste ti år i takt med at efterlønsalderen er blevet sat op fra 60 år til 63 år. På trods af en høj vækst i beskæftigelsen og 293.000 aktive lønmodtagere i alderen 60 år og derover i fjerde kvartal af 2018 er der ikke tegn på, at beskæftigelsen for gruppen har nået et mætningspunkt. Halvdelen af seniorerne er ansat inden for brancherne sundhed og socialvæsen, handel, industri og undervisning mens resten fordeler sig på andre bran-cher.

Her arbejder 60+



Kilde: Danmarks Statistik beskæftigede lønmodtagere fra 60 år og derover opgjort for 4. kvartal 2018