

# Flere virksomheder ansætter udenlandske medarbejdere

Mere end hver tredje af Dansk Erhvervs medlemmer havde i 2023 udenlandske medarbejdere. Det er en markant stigning fra niveauet i 2021. Udviklingen er i høj grad drevet af mellemstore virksomheder.

Over en længere periode har danske virksomheder manglet arbejdskraft. Udenlandske medarbejdere afhjælper mangel på arbejdskraft. Andelen af Dansk Erhvervs medlemmer, der har udenlandske medarbejdere ansat, er steget fra 26 pct. i 2021 til 35 pct. i 2023. Det viser en ny undersøgelse blandt Dansk Erhvervs medlemsvirksomheder. Det er særligt blandt de mellemstore virksomheder, at stigningen er sket. Både arbejdskraft fra EU og lande uden for EU bruges nu mere flittigt end for få år siden.

## Første markante stigning i flere år

Mere end hver tredje af Dansk Erhvervs medlemmer havde i 2023 udenlandske medarbejdere ansat (35 pct.). Det er en stigning på 9 pct.-point fra niveauet i 2021, hvor 26 pct. af virksomhederne dengang gjorde brug af udenlandske medarbejdere, se figuren øverst. Stigningen kommer efter en periode fra 2018 til 2021 uden de store ændringer, hvor ca. hver fjerde virksomhed havde udenlandske medarbejdere ansat.

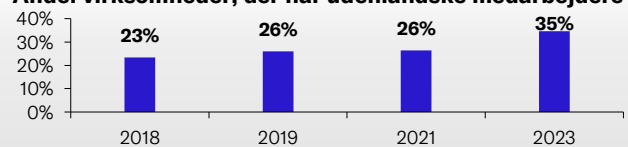
## Mellemstore virksomheder driver udviklingen

Fra 2021 til 2023 er stigningen i udenlandske medarbejdere i høj grad drevet af virksomheder i størrelsesordenen 50-249 medarbejdere. Siden 2021 er der sket en stigning på 10 pct.-point, og nu har godt halvdelen af disse virksomheder udenlandsk arbejdskraft ansat (53 pct.). De figuren i midten. Det er dog stadig blandt de største virksomheder med +250 ansatte, at flest har udenlandske medarbejdere ansat. Mere end hver anden virksomhed i turisme, kultur og oplevelsesbranchen har udenlandske medarbejdere ansat (54 pct.). I ingen andre brancher er udenlandske medarbejdere så udbredt (tallene er ikke vist i en figur).

## Stigning i international arbejdskraft fra EU og hele verden

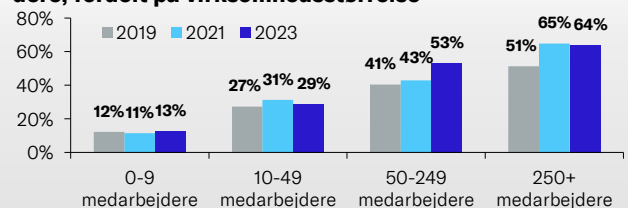
Der er både sket en stigning i virksomheder, som har udenlandske medarbejdere fra Norden/EU og fra lande uden for EU. 28 pct. af virksomhederne havde i 2023 udenlandske medarbejdere fra Norden/EU sammenlignet med 22 pct. i 2021. I 2023 havde 19 pct. medarbejdere ansat fra lande uden for EU, mens det i 2021 kun var 14 pct. Se figuren nederst. De primære grunde til ikke at have udenlandske medarbejdere ansat er behovet for dansk kundskaber, både for kundekontakten (60 pct.), opgaveløsningen (54 pct.), og samarbejdet på arbejdspladsen (42 pct.) (tallene er ikke vist i en figur).

Andel virksomheder, der har udenlandske medarbejdere



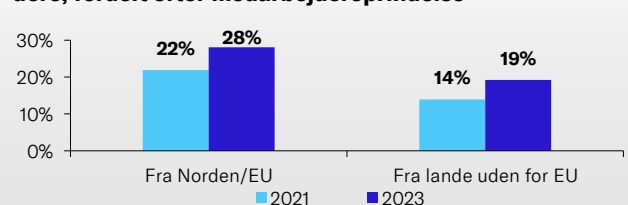
Kilde: Dansk Erhvervs medlemsundersøgelse, 2018, 2019, 2021 og 2023.  
Note: n (2018) = 451, n (2019) = 883, n (2021) = 1.081, n (2023) = 796.

Andel virksomheder, der har udenlandske medarbejdere, fordelt på virksomhedsstørrelse



Kilde: Dansk Erhvervs medlemsundersøgelse, 2019, 2021 og 2023.  
Note: n (2019) = 883, n (2021) = 1.081, n (2023) = 796.

Andel virksomheder, der har udenlandske medarbejdere, fordelt efter medarbejderoprindelse



Kilde: Dansk Erhvervs medlemsundersøgelse, 2021 og 2023.  
Note: n (2021) = 1.081, n (2023) = 796.